MEKONG CAPITAL

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
MÔI TRƯỜNG & XÃ HỘI
2024

NỘI DUNG

VỀ MEKONG CAPITAL

Lời nói đầu 03

Tổng quan 05

Danh mục đầu tư 06

QUẢN TRỊ MT&XH

Lồng ghép MT&XH 08

Nhìn lại năm 2024 09

HÀNH ĐỘNG VÌ KHÍ HẬU

Quản lý rủi ro 11

Phát thải khí nhà kính 12

ĐA DẠNG, BÌNH ĐẲNG & HÒA NHẬP

Tại Mekong Capital 14

Tiếp cận GVB/SEAH trong hoạt động đầu tư 15

DANH MỤC ĐẦU TƯ

Qua các con số 17

Husk Ventures 18

Entobel 19

Gene Solutions 20

F88 21

KẾT LUẬN

Kết luận 22

LỜI NÓI ĐẦU

"Hợp tác vì một tương lai chung"

Thân gửi các Đối tác,

Mekong Capital rất hân hạnh được giới thiệu đến Quý vị Báo cáo Môi trường & Xã hội (MT&XH) thường niên, phản ánh hành trình liên tục và cam kết của chúng tôi đối với hoạt động đầu tư có trách nhiệm. Báo cáo này cung cấp một cái nhìn toàn diện về cách chúng tôi hiện thực hóa các nguyên tắc và cam kết MT&XH trong toàn bộ các Quỹ và danh mục đầu tư.

Trong các trang tiếp theo, Quý vị sẽ tìm thấy:

- Tổng quan về hệ thống quản trị MT&XH, cách tiếp cận MT&XH trong hoạt động đầu tư, làm rõ cách chúng tôi đánh giá, quản lý và giám sát các rủi ro và cơ hội MT&XH xuyên suốt vòng đời đầu tư.
- Những câu chuyện từ một số công ty trong danh mục đầu tư, thể hiện cách các doanh nghiệp mà chúng tôi đầu tư đang áp dụng các thực hành MT&XH, vượt qua thách thức và tạo ra những tác động tích cực thực tế. Những câu chuyện này là minh chứng cho sức mạnh của sự hợp tác và cam kết chung hướng tới sự tăng trưởng bền vững.
- Những nhìn nhận về thách thức và cơ hội, khi vận hành trong một bối cảnh toàn cầu ngày càng phức tạp. Từ biến đổi khí hậu đến bất bình đẳng xã hội và những thay đổi trong quy định, chúng tôi nhận thức rằng con đường hướng tới phát triển bền vững không hề dễ dàng. Tuy nhiên, chúng tôi cũng nhìn thấy tiềm năng to lớn trong đổi mới, hợp tác và tạo ra tác động tích cực.

Vai trò của chúng tôi với tư cách là nhà quản lý quỹ đầu tư tư nhân đặt chúng tôi vào một vị thế đặc biệt để thúc đẩy sự chuyển đổi – không chỉ thông qua việc phân bổ vốn, mà còn bằng cách đồng hành chặt chẽ với các công ty trong danh mục đầu tư nhằm nâng cao tiêu chuẩn, xây dựng năng lực và thúc đẩy cải tiến liên tục.

Chúng tôi không xem MT&XH chỉ là một yêu cầu tuân thủ, mà là một định hướng chiến lược giúp tăng cường sự bền bỉ của doanh nghiệp, bảo vệ giá trị và mở ra những hướng phát triển mới.

Hướng tới tương lai, chúng tôi tiếp tục cam kết mở rộng tác động tích cực của mình. Chúng tôi sẽ không ngừng đầu tư vào con người và hoàn thiện các thực hành, hệ thống quản lý, đồng thời hợp tác chặt chẽ với các bên liên quan để thúc đẩy các chuẩn mực tiên tiến. Chúng tôi cũng cam kết nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình – và báo cáo này là một phần trong cam kết đó: chia sẻ một cách cởi mở về tiến trình, bài học và khát vọng của chúng tôi.

Chúng tôi xin chân thành cảm ơn các nhà đầu tư, các công ty trong danh mục, các đối tác và toàn thể thành viên đã tin tưởng và đồng hành. Cùng nhau, chúng ta đang xây dựng một tương lai bền vững hơn, bao trùm hơn và kiên cường hơn.

Trân trọng,

VỀ MEKONG CAPITAL

TỔNG QUAN

Công ty quản lý quỹ đầu tư tư nhân giàu kinh nghiệm nhất tại Việt Nam, với 5 quỹ đầu tư, 50 khoản đầu tư và 34 khoản thoái vốn thành công.

Kể từ năm 2001, Mekong Capital không ngừng thúc đẩy tăng trưởng, mang lại hiệu quả rõ rệt cho danh mục đầu tư và những thành công nổi bật thông qua mô hình "Đầu tư lấy tầm nhìn làm định hướng" – một cách tiếp cận mang tính chuyển đổi và đồng hành sâu sát cùng doanh nghiệp.

Được thành lập vào năm 2001, Mekong Capital là công ty quản lý quỹ đầu tư tư nhân tiên phong tại Việt Nam. Công ty được công nhận nhờ thành tích đầu tư ổn định và thành công vào các doanh nghiệp hướng đến người tiêu dùng. Qua nhiều năm, Mekong Capital đã xây dựng được uy tín vững chắc thông qua hàng loạt thương vụ đầu tư nổi bật, bao gồm những thành công mang tính biểu tượng như Thế Giới Di Động, PNJ (Phú Nhuận Jewelry) và Masan Consumer.

Phương pháp tiếp cận của Mekong Capital được xây dựng xoay quanh mô hình độc quyền "Đầu tư lấy tầm nhìn làm định hướng" (Vision Driven Investing – VDI). Mô hình này nhấn mạnh việc định hướng các công ty trong danh mục đầu tư vươn tới một tầm nhìn táo bạo và mang tính đột phá, trao quyền cho đội ngũ lãnh đạo, và xây dựng văn hóa hiệu suất cao. Mekong Capital đặt ưu tiên vào nguồn lực con người, các mục tiêu đo lường được, và sự chuyển hóa – từ đó giúp các công ty đạt được những kết quả đột phá thông qua sự gắn kết sâu sắc, tinh thần trách nhiệm, và cam kết chung hướng tới thành công lâu dài.

Các nguyên tắc đầu tư của Mekong Capital được xây dựng dựa trên việc thiết lập mối quan hệ hợp tác với các doanh nghiệp được đầu tư, dựa trên nền tảng của sự tin tưởng, minh bạch và chuyển hóa. Mỗi mối quan hệ hợp tác bắt đầu từ tầm nhìn chung về tương lai của doanh nghiệp. Chính phương pháp tiếp cận này định hình cách chúng tôi đồng hành, giúp các công ty phát triển góc nhìn mới, từ đó tạo ra những bước đột phá về hiệu suất để hiện thực hóa tầm nhìn đó.

Mekong Capital cũng tích hợp các yếu tố Môi trường & Xã hội (MT&XH) vào quy trình đầu tư, đảm bảo rằng các thực hành kinh doanh có trách nhiệm và tính bền vững về E&S được lồng ghép trong quá trình ra quyết định và giám sát danh mục đầu tư. Điều này không chỉ giúp bảo vệ các khoản đầu tư mà còn tạo ra tác động phát triển tích cực cho doanh nghiệp và xã hội.

Với đội ngũ gần 50 chuyên gia làm việc toàn thời gian, Mekong Capital mang đến sự đa dạng về chuyên môn và cam kết sâu sắc trong việc hỗ trợ các doanh nghiệp được đầu tư trên hành trình tăng trưởng.

24
năm hoạt động

05
quỹ đầu tư

50
khoản đầu tư

34
khoản thoái vốn

DANH MỤC ĐẦU TƯ

MEF III & MEF IV | F88
- Chuỗi dịch vụ tài chính tiêu dùng tiên phong và dẫn đầu tại Việt Nam
- > 800 phòng giao dịch khắp Việt Nam

MEF IV | TẬP ĐOÀN BỆNH VIỆN TNH
- Hệ thống bệnh viện tư nhân cung cấp dịch vụ y tế chất lượng cao với chi phí hợp lý
- 03 bệnh viện đa khoa tại khu vực miền Bắc Việt Nam

MEF IV | LIVESPO
- Đơn vị dẫn đầu trong nghiên cứu, phát triển và sản xuất các sản phẩm men vi sinh từ bào tử lợi khuẩn
- 07 dòng sản phẩm chính

MEF III | NHẤT TÍN LOGISTICS
- Đơn vị cung cấp dịch vụ logistics B2B và giao hàng chặng cuối
- >400 xe tải, 106.000 m² diện tích kho, 247 bưu cục và điểm nhận hàng trên toàn quốc

MEF III | CHẢO ĐỎ
- Chuỗi nhà hàng vận hành các thương hiệu nổi tiếng gồm Wrap&Roll, Ụ Ụt, Bia Craft
- 3 thương hiệu, 13 nhà hàng

MEF III | YOLA
- Chuỗi đào tạo tiếng Anh và luyện thi uy tín
- 12 trung tâm đào tạo tại Thành phố Hồ Chí Minh

MEF IV | HUSK
- Nhà sản xuất hàng đầu về phân bón dựa trên than sinh học
- 4 sản phẩm

MEF IV | TẬP ĐOÀN HSV
- Một trong những chuỗi bán lẻ mỹ phẩm lớn nhất tại Việt Nam, tính theo số lượng cửa hàng
- >40 cửa hàng toàn quốc

MEF III | VUA NỆM
- Chuỗi bán lẻ sản phẩm cho giải pháp giấc ngủ – Thương hiệu dẫn đầu tại Việt Nam trong lĩnh vực phân phối và bán lẻ nệm và các sản phẩm chăm sóc giấc ngủ
- > 150 cửa hàng tại Việt Nam

MEF IV | MUTOSI
- Nhà sản xuất và phân phối máy lọc nước chất lượng cao và các thiết bị điện gia dụng
- >3,500 điểm bán trên toàn quốc

MEF III | A BA COOLTRANS
- Đơn vị cung cấp chuỗi cung ứng lạnh hoàn chỉnh – từ vận chuyển đến lưu trữ và phân phối hàng hóa đến các nhà bán lẻ
- ~300 xe tải kiểm soát nhiệt độ, 2 kho lạnh có sức chứa lên đến 40.000 pallet, và 5.000 điểm giao hàng mỗi ngày trên toàn quốc

MEF III | PHARMACITY
- Một trong những chuỗi nhà thuốc hàng đầu tại Việt Nam
- ~1,000 cửa hàng toàn quốc

MEF IV | MAROU CHOCOLATE
- Một trong những doanh nghiệp tiên phong theo mô hình bean-to-bar tại châu Á, và là một trong số ít đơn vị trên thế giới sản xuất sô-cô-la ngay tại vùng nguyên liệu
- 1 nhà máy and 20 cửa hàng khắp Việt Nam

MEF IV | GENE SOLUTIONS
- Công ty xét nghiệm gen hàng đầu tại châu Á, cung cấp các giải pháp toàn diện trong lĩnh vực sức khỏe sinh sản và ung thư lâm sàng
- 7 phòng thí nghiệm giải trình tự gen thế hệ mới (NGS) tại 4 quốc gia Đông Nam Á

MEF IV | ENTOBEL
- Doanh nghiệp dẫn đầu ngành trong sản xuất và chế biến protein côn trùng từ ruồi lính đen
- 3 dòng sản phẩm, 2 nhà máy

QUẢN TRỊ MT&XH

LỒNG GHÉP MT&XH VÀO QUY TRÌNH ĐẦU TƯ

Lồng ghép khía cạnh môi trường và xã hội (MT&XH) vào từng giai đoạn của chu kỳ đầu tư

Tại Mekong Capital, chúng tôi luôn kiên định với nguyên tắc "Không gây tác hại đáng kể", nỗ lực tránh, giảm thiểu và khắc phục các rủi ro và tác động tiêu cực về môi trường và xã hội (MT&XH), đồng thời thúc đẩy các kết quả tích cực về E&S. Cam kết này được hiện thực hóa thông qua việc triển khai và liên tục cải tiến Hệ thống Quản lý Môi trường và Xã hội (HTQLMTXH) toàn diện, phù hợp với các tiêu chuẩn quốc tế được công nhận, như Bộ tiêu chuẩn hiệu suất của IFC.

Thông qua việc áp dụng HTQLMTXH một cách chủ động, chúng tôi hướng đến bảo vệ giá trị doanh nghiệp, ứng phó với các thách thức MT&XH mới và nâng cao giá trị cho cổ đông trong toàn bộ danh mục đầu tư — từ đó đóng góp vào những kết quả tích cực và có ý nghĩa cho con người và môi trường.

100% các khoản đầu tư tiềm năng đã trải qua Quy trình thẩm định MT&XH

100% các khoản đầu tư có bao gồm Kế hoạch hành động MT&XH và Cam kết MT&XH

HỆ THỐNG QUẢN LÝ MT&XH

TRƯỚC ĐẦU TƯ

- Danh mục hoạt động bị loại trừ
- Sàng lọc và phân loại rủi ro MT&XH
- Thẩm định MT&XH
- Kế hoạch hành động MT&XH (KHMTXH)
- Xem xét khía cạnh MT&XH trong quyết định đầu tư
- Cam kết MT&XH và KHMTXH trong thỏa thuận đầu tư

SAU ĐẦU TƯ

- Thực hiện KHMTXH sau đầu tư
- Liên tục giám sát việc tuân thủ và kết quả thực hiện cam kết MT&XH
- Báo cáo MT&XH định kỳ và báo cáo sự cố
- Đối thoại và tương tác thường xuyên nhằm cải thiện và tạo giá trị
- Vận hành cơ chế tiếp nhận và giải quyết khiếu nại bên ngoài

Hội đồng Đầu tư/ Bộ phận Đầu tư

Các bộ phận chức năng khác

Đại diện MT&XH ở cấp Lãnh đạo

Trưởng nhóm MT&XH

Các công ty trong danh mục đầu tư

NHÌN LẠI NĂM 2024

100%

Thành viên Bộ phận Đầu tư tham gia buổi tập huấn nhắc lại về MT&XH

4

khóa đào tạo nâng cao năng lực mà bộ phận E&S đã tham gia

87%

công ty trong danh mục đầu tư đã tham gia vào chương trình đánh giá MT&XH định kỳ hằng năm

100%

công ty trong danh mục đầu tư đã thực hiện báo cáo MT&XH định kỳ

THÁCH THỨC

Mặc dù chúng tôi cam kết mạnh mẽ đối với công tác quản lý MT&XH và không ngừng nỗ lực nâng cao hệ thống cũng như thực tiễn triển khai, chúng tôi vẫn đang đối mặt với một số thách thức trong quá trình thực hiện:

- Hạn chế về năng lực và nguồn lực: Cả Mekong Capital và các công ty trong danh mục đầu tư đều gặp khó khăn trong việc tiếp cận chuyên môn MT&XH một cách đầy đủ, đặc biệt là ở các lĩnh vực mới như rủi ro khí hậu, đa dạng sinh học và quyền con người. Việc xây dựng năng lực nội bộ vẫn là một nhu cầu liên tục.

- Áp lực về hiệu quả kinh doanh: Trong một số trường hợp, thách thức tài chính hoặc vận hành ở cấp độ công ty trong danh mục đầu tư có thể đã hạn chế những ưu tiên hoặc đầu tư vào các sáng kiến MT&XH, ảnh hưởng đến hiệu quả triển khai tổng thể.

CƠ HỘI

Việc nhận diện các thách thức đồng thời cũng mở ra những cơ hội ý nghĩa để nâng cao phương pháp tiếp cận và tạo ra giá trị dài hạn:

- Nâng cao năng lực: Chúng tôi nhận thấy tiềm năng trong việc phát triển các chương trình đào tạo nội bộ và tận dụng chuyên gia bên ngoài cũng như các đối tác để tăng cường năng lực MT&XH, cả tại Mekong Capital và các công ty trong danh mục đầu tư.

- Học hỏi từ các đối tác và chia sẻ nguồn lực: Thông qua việc tận dụng nguồn lực nội bộ của Mekong Capital và thúc đẩy trao đổi kiến thức, kinh nghiệm, các tình huống cụ thể giữa các công ty trong danh mục đầu tư, chúng tôi kỳ vọng sẽ đẩy nhanh quá trình học hỏi và cải thiện kết quả MT&XH một cách toàn diện.

- Tích hợp E&S: Việc gắn kết chặt chẽ các mục tiêu MT&XH với chiến lược kinh doanh cốt lõi sẽ giúp đảm bảo rằng MT&XH được nhìn nhận như một yếu tố tạo giá trị thay vì chỉ là yêu cầu tuân thủ hay sự đánh đổi.

HÀNH ĐỘNG VÌ KHÍ HẬU

QUẢN LÝ RỦI RO

Những ảnh hưởng của bão Yagi, đổ bộ vào miền Bắc Việt Nam năm 2024, là lời nhắc nhở rõ ràng về mối đe dọa ngày càng gia tăng từ các hiện tượng thời tiết cực đoan đối với doanh nghiệp và cộng đồng, bao gồm cả các công ty trong danh mục đầu tư của chúng tôi. Những sự kiện như vậy nhấn mạnh tính cấp thiết ngày càng cao trong việc ứng phó với các rủi ro liên quan đến biến đổi khí hậu — những rủi ro có xu hướng gia tăng khi biến đổi khí hậu tiếp diễn.

Trải nghiệm này đã giúp chúng tôi tập trung hơn vào việc tích hợp các yếu tố khí hậu vào quá trình ra quyết định đầu tư và quản lý danh mục đầu tư, nhằm tăng cường khả năng chống chịu dài hạn cho doanh nghiệp.

Phương pháp tiếp cận

Nhận thức được tầm quan trọng ngày càng tăng của việc thích ứng với biến đổi khí hậu, chúng tôi đã chính thức hóa phương pháp đánh giá rủi ro khí hậu trong quy trình đầu tư. Chúng tôi đã cập nhật HTQLMTXH để tích hợp quy trình đánh giá rủi ro khí hậu vào quá trình ra quyết định đầu tư. Quy trình này giúp hỗ trợ việc ra quyết định đầu tư có cơ sở hơn, ưu tiên giảm thiểu rủi ro và giúp các công ty trong danh mục đầu tư tăng cường khả năng chống chịu trước các thách thức liên quan đến khí hậu.

Phương pháp tiếp cận của chúng tôi bắt đầu bằng việc sàng lọc và đánh giá rủi ro khí hậu vật lý trong giai đoạn thẩm định đầu tư, nhằm xác định các rủi ro khí hậu cụ thể mà khoản đầu tư tiềm năng có thể đối mặt, dựa trên vị trí địa lý, hoạt động vận hành, bối cảnh ngành và năng lực thích ứng. Các kết quả đánh giá này được tích hợp vào quy trình thẩm định tổng thể, góp phần xây dựng Kế hoạch hành động về MT&XH và định hình chiến lược giám sát danh mục đầu tư về sau.

Đối với các công ty hiện hữu trong danh mục đầu tư, chúng tôi duy trì sự tương tác chủ động nhằm đảm bảo rằng các quy trình ứng phó với các tình huống thời tiết cực đoan được tích hợp vào kế hoạch chuẩn bị và ứng phó khẩn cấp của họ. Phương pháp tiếp cận chủ động này có thể giúp doanh nghiệp dự đoán và ứng phó hiệu quả với các ảnh hưởng liên quan, từ đó nâng cao khả năng chống chịu và duy trì hoạt động ổn định.

Tăng cường công tác quản lý rủi ro khí hậu

Là một phần trong quá trình tự đánh giá và cải tiến liên tục — cùng với sự hỗ trợ quý báu từ các nhà đầu tư trong việc nâng cao năng lực — chúng tôi đã xác định các bước tiếp theo nhằm tăng cường quản lý rủi ro khí hậu trong toàn bộ danh mục đầu tư.

Trong thời gian tới, chúng tôi dự kiến sẽ thực hiện đánh giá rủi ro khí hậu vật lý đối với từng công ty trong danh mục đầu tư thông qua đội ngũ nội bộ. Sáng kiến này nhằm hiểu rõ hơn về mức độ rủi ro của danh mục đầu tư, đồng thời thúc đẩy quá trình trao đổi và tương tác hiệu quả hơn với các công ty trong danh mục đầu tư.

Mục tiêu của chúng tôi là đảm bảo rằng các rủi ro khí hậu vật lý tiềm tàng được từng doanh nghiệp nhận diện rõ ràng và có hành động phù hợp để ứng phó. Các hành động này có thể bao gồm phân bổ nguồn lực cần thiết, nâng cao quy trình chuẩn bị và ứng phó, cũng như xây dựng năng lực thích ứng nhằm quản lý và giảm thiểu tác động từ các tình huống liên quan.

PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Ước tính phát thải Khí nhà kính (KNK)

Ước tính lượng KNK tiếp tục là một phần quan trọng trong thực hành quản lý MT&XH của chúng tôi, giúp hiểu rõ hơn về dấu chân carbon của các khoản đầu tư và đáp ứng các nghĩa vụ báo cáo liên quan.

Năm 2024, chúng tôi tiếp tục sử dụng công cụ tính toán nội bộ được phát triển trên nền tảng Excel, dựa trên phương pháp luận của PCAF và GHG Protocol, để thu thập và ước tính dữ liệu phát thải từ các công ty trong danh mục đầu tư và hoạt động của chính chúng tôi. Chúng tôi đã có một số cập nhật nhỏ trong năm 2024, như thay đổi hệ số phát thải và bổ sung các hoạt động mới trong danh mục đầu tư.

- Phát thải tài chính (theo cổ phần): Hiện tại, chúng tôi thu thập dữ liệu về phát thải Phạm vi 1 và Phạm vi 2 từ các công ty trong danh mục đầu tư, chủ yếu liên quan đến tiêu thụ điện năng và nhiên liệu. Do hạn chế về năng lực tại cả Mekong Capital và cấp độ doanh nghiệp, việc thu thập dữ liệu phát thải Phạm vi 3 vẫn chưa được triển khai. Trong năm 2024, tổng lượng phát thải theo cổ phần ước tính khoảng 23.743 tCO_2e.

- Phát thải vận hành: Phát thải từ hoạt động của chính chúng tôi chủ yếu đến từ việc sử dụng điện và các chuyến công tác, bao gồm xe công ty và di chuyển bằng đường hàng không. Trong 2024, tổng lượng phát thải vận hành ước tính đạt khoảng 135 tCO_2e.

Phát thải tài chính (theo cổ phần)

Phát thải vận hành

Hệ số phát thải: 2023: 0.772 tCO2e/MWh; 2024: 0.6592 tCO2e/MWh

Giảm thiểu phát thải và Hấp thụ KNK

Trong 2024, chúng tôi rất vui mừng chào đón HUSK Ventures — nhà sản xuất than sinh học và phân bón dựa trên than sinh học, cùng Tập đoàn Bệnh viện TNH — gia nhập danh mục đầu tư. Cả hai doanh nghiệp đều đã đóng góp ý nghĩa vào tác động khí hậu tích cực của danh mục đầu tư của chúng tôi.

TNH đã chủ động thực hiện các bước nhằm giảm dấu chân carbon bằng cách lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái tại các cơ sở của mình. Việc sử dụng năng lượng từ nguồn tái tạo đã góp phần giảm phát thải KNK Phạm vi 2, với lượng phát thải tránh được ước tính khoảng 426 tCO_2e trong năm 2024.

Trong khi đó, HUSK Ventures đóng góp vào nỗ lực giảm thiểu biến đổi khí hậu thông qua các sản phẩm than sinh học, được công nhận là công nghệ loại bỏ carbon. Trong 2024, việc ứng dụng các sản phẩm phân bón dựa trên than sinh học của HUSK đã giúp hấp thụ khoảng 787 tCO_2e, đồng thời hỗ trợ cải thiện sức khỏe đất và lưu trữ carbon lâu dài.

Thách thức và Cơ hội

Thông qua quá trình triển khai, chúng tôi nhận thấy rằng độ chính xác và tính nhất quán của dữ liệu vẫn là những thách thức đáng kể, khi các hệ thống thu thập dữ liệu phát thải khí nhà kính vẫn đang trong giai đoạn phát triển ban đầu và năng lực nội bộ còn hạn chế. Những hạn chế này đã ảnh hưởng đến độ chính xác của các ước tính phát thải tổng thể, đặc biệt là trong kỳ ước tính năm 2023.

Để khắc phục vấn đề này, chúng tôi đang tích cực cải thiện quy trình thu thập dữ liệu, bao gồm việc hợp tác chặt chẽ với các công ty trong danh mục đầu tư nhằm làm rõ các nguồn phát thải, dữ liệu phát thải và xây dựng năng lực để đảm bảo việc báo cáo được thực hiện một cách nhất quán và đáng tin cậy hơn. Những nỗ lực này là một phần trong cam kết rộng hơn của chúng tôi nhằm nâng cao chất lượng dữ liệu khí hậu và đảm bảo sự phù hợp với các tiêu chuẩn toàn cầu về kiểm kê và báo cáo KNK.

ĐA DẠNG, BÌNH ĐẲNG & HÒA NHẬP

ĐA DẠNG, BÌNH ĐẲNG & HÒA NHẬP

Trao quyền cho đội ngũ

Chúng tôi xem nhân viên là tài sản quý giá nhất — là động lực thúc đẩy sự thành công bền vững của tổ chức. Kiến thức chuyên môn, sự tận tâm và tinh thần đổi mới của họ là yếu tố then chốt tạo nên thành công cho các khoản đầu tư và giá trị mà chúng tôi mang lại cho các bên liên quan. Chúng tôi cam kết xây dựng một môi trường làm việc hỗ trợ phát triển nghề nghiệp, tăng trưởng cá nhân và gắn bó lâu dài. Bằng cách gắn kết nguyện vọng cá nhân với mục tiêu tổ chức, chúng tôi nuôi dưỡng một văn hóa làm việc có định hướng và hiệu quả, đồng thời thúc đẩy sự phát triển toàn diện cả về con người lẫn doanh nghiệp.

Chúng tôi cũng cam kết xây dựng một môi trường làm việc đa dạng, công bằng và hòa nhập — nơi mọi sự khác biệt đều được tôn trọng, trân quý và đón nhận. Chúng tôi nỗ lực đảm bảo rằng mọi cá nhân, không phân biệt giới tính, tôn giáo, chủng tộc, dân tộc hay xuất thân, đều được đối xử công bằng và được trân trọng.

Nuôi dưỡng văn hóa tin tưởng và trách nhiệm

Là một trụ cột quan trọng trong chiến lược gắn kết nhân viên, chúng tôi cam kết xây dựng và không ngừng cải thiện môi trường làm việc nơi sự tin tưởng và an toàn tâm lý được đề cao. Chúng tôi nỗ lực đảm bảo rằng mọi thành viên trong đội ngũ đều được lắng nghe, tôn trọng và ghi nhận — từ đó củng cố văn hóa minh bạch, phản hồi kịp thời và tôn trọng lẫn nhau.

Phù hợp với các thông lệ tốt nhất, chúng tôi cũng duy trì cơ chế tiếp nhận khiếu nại chính thức dành cho nhân viên. Kênh bảo mật này cho phép nhân viên nêu lên mối quan tâm, đóng góp ý kiến hoặc báo cáo vấn đề mà không lo bị trả đũa, qua đó tăng cường cam kết của chúng tôi đối với trách nhiệm giải trình và phúc lợi của nhân viên.

nhân viên là nữ | các Tổng Giám đốc là nữ | nhân sự cấp quản lý là nữ | nhân sự được thăng chức trong năm 2024 là nữ

ĐA DẠNG, BÌNH ĐẲNG & HÒA NHẬP

Tiếp cận GBV/SEAH trong hoạt động đầu tư

Chúng tôi nhận thức rõ những tác động nghiêm trọng và sâu rộng mà bạo lực trên cơ sở giới và các hành vi lạm dụng, quấy rối tình dục (GBV/SEAH) có thể gây ra đối với sức khỏe và sự an toàn của người lao động cũng như cộng đồng, đồng thời nhận thấy các rủi ro về uy tín và vận hành mà những vấn đề này có thể gây ra đối với doanh nghiệp, quỹ đầu tư và nhà đầu tư.

Để chủ động quản lý các rủi ro này, chúng tôi đã tích hợp quy trình đánh giá rủi ro GBV/SEAH vào giai đoạn thẩm định đầu tư. Quy trình này bao gồm việc xác định các hành động phù hợp nhằm phòng ngừa, giám sát và ứng phó với các rủi ro liên quan trong toàn bộ danh mục đầu tư của các Quỹ. Phương pháp tiếp cận của chúng tôi được xây dựng dựa trên các thông lệ và hướng dẫn quốc tế , bao gồm hướng dẫn từ Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC) và British International Investment (trước đây là CDC Group). Quy trình này bao gồm sàng lọc rủi ro ban đầu dựa trên bối cảnh quốc gia và tính chất hoạt động đầu tư, cũng như thực hiện đánh giá chuyên sâu bởi các chuyên gia trong lĩnh vực khi phát hiện rủi ro ở mức cao.

Trong quản lý danh mục đầu tư, chúng tôi tiếp tục duy trì sự tương tác với các công ty được đầu tư nhằm giải quyết các rủi ro tiềm ẩn liên quan đến GBV/SEAH. Điều này bao gồm thảo luận về các biện pháp giảm thiểu rủi ro và khuyến khích sử dụng cơ chế tiếp nhận khiếu nại của nhân viên để báo cáo và xử lý các sự cố.

Bằng cách tích hợp quy trình này vào chu kỳ đầu tư, chúng tôi hướng đến việc bảo vệ quyền con người, đảm bảo an toàn cho cộng đồng và tăng cường sự bền vững của các doanh nghiệp trong danh mục đầu tư.

DANH MỤC ĐẦU TƯ

QUA CÁC CON SỐ

Xã hội

15

công ty trong danh mục đầu tư

14,886

nhân viên

55%

nhân viên là nữ

7%

công ty có CEO là nữ

31%

các vị trí lãnh đạo cấp cao là nữ

100%

các công ty có ít nhất 1 thành viên trong Hội đồng quản lý là nữ

Môi trường

100%

các công ty thu thập dữ liệu về KNK

20,993

tCO2e
Phát thải Phạm vi 1

49,828

tCO2e
Phát thải phạm vi 2

1,213

tCO2e
Phát thải KNK đã tránh được/ đã được hấp thụ

HUSK

Khởi đầu vững chắc

"Việc tăng cường các thực hành MT&XH và xây dựng chiến lược MT&XH rõ ràng là nền tảng cho tăng trưởng bền vững và tạo ra tác động lâu dài đối với khả năng chống chịu khí hậu và sinh kế của nông hộ nhỏ."

Đặt nền móng

Kể từ khi bắt đầu hoạt động tại Campuchia vào năm 2019 và mở rộng sang Việt Nam vào năm 2024, HUSK luôn kiên định với sứ mệnh của mình: cải tạo đất khỏe mạnh, hấp thụ carbon và nâng cao sinh kế cho các nông hộ nhỏ. Thông qua việc sản xuất và phân phối than sinh học cùng các loại phân bón dựa trên than sinh học, công ty không ngừng hướng đến việc tạo ra các kết quả tích cực về môi trường và xã hội.

Năm 2024 đánh dấu một bước ngoặt quan trọng trong hành trình phát triển bền vững của HUSK. Với sự hỗ trợ và định hướng từ Mekong Capital thông qua khoản đầu tư từ Quỹ MEF IV, HUSK đã chuyển mình từ một doanh nghiệp định hướng tạo tác động sang một tổ chức có phương pháp quản lý MT&XH bài bản và chiến lược.

Một cột mốc đáng chú ý là việc tăng cường năng lực nội bộ, bao gồm bổ nhiệm một Đại diện ESG trong Hội đồng Quản trị, một Giám đốc ESG cấp Tập đoàn và một Quản lý ESG tại Campuchia. Các vị trí này đã đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy tiến độ thực hiện. Tiếp theo đó, HUSK đã xây dựng chính sách MT&XH toàn tập đoàn và chiến lược MT&XH trong 5 năm, với các mục tiêu, cột mốc và hành động cụ thể.

Những nỗ lực ban đầu tập trung vào việc tuân thủ và hoàn thiện hệ thống nội bộ. Trong 2024, HUSK đã hợp tác với Bộ Môi trường Campuchia để thực hiện Đánh giá Tác động Môi trường và Xã hội, cập nhật các chính sách nhân sự nhằm phù hợp với quy định địa phương và tiêu chuẩn quốc tế, đồng thời triển khai cơ chế giải quyết khiếu nại chính thức nhằm đảm bảo kênh giao tiếp an toàn và minh bạch cho nhân viên và các bên liên quan.

Tại Nhà máy ở Campuchia, HUSK đã thực hiện một số cải tiến trong vận hành, bao gồm đánh giá rủi ro an toàn; cập nhật kế hoạch ứng phó khẩn cấp; tổ chức đào tạo an toàn, thành lập đội ứng phó khẩn cấp và triển khai các quy trình mới về an toàn và quản lý chất thải.

Nhìn Về Phía Trước

Mặc dù năm vừa qua ghi nhận nhiều bước tiến quan trọng, HUSK cũng đối mặt với không ít thách thức, đặc biệt là trong việc điều hướng các quy trình pháp lý và xây dựng hệ thống vững chắc trong bối cảnh tăng trưởng nhanh chóng. Khi bắt đầu hoạt động tại Việt Nam, HUSK đang áp dụng những bài học kinh nghiệm từ Campuchia, đồng thời điều chỉnh phương pháp tiếp cận để phù hợp với bối cảnh địa phương—nhằm đảm bảo tính nhất quán trong các tiêu chuẩn, đồng thời linh hoạt trước những thách thức và cơ hội mới.

Với sự đồng hành của Mekong Capital, HUSK tiếp tục cam kết mạnh mẽ đối với công tác quản lý MT&XH. Công ty nhận thức rõ rằng một chiến lược MT&XH được xác định rõ ràng cùng với các thực hành triển khai hiệu quả không chỉ là yếu tố then chốt trong quản lý rủi ro, mà còn là chìa khóa để tạo ra giá trị bền vững lâu dài cho doanh nghiệp, các bên liên quan và môi trường.

Building SOIL. Sinking CARBON. Improving LIVES

Entobel

B Corp: Hơn cả một chứng nhận, đó là triết lý hoạt động

"Đổi mới sáng tạo thôi là chưa đủ. Trong một ngành công nghiệp thường chạy theo tốc độ và quy mô, Entobel đặt sứ mệnh làm trọng tâm và củng cố điều đó bằng hệ thống quản trị rõ ràng, trách nhiệm và các giá trị cốt lõi."

Từ Tham Vọng Đến Hành Động: Ý Nghĩa của Chứng Nhận B Corp tại Entobel

Bằng cách khai thác ruồi lính đen, Entobel chuyển hóa chất thải thực phẩm và phụ phẩm nông nghiệp thành nguồn đạm từ côn trùng chất lượng cao—một giải pháp thay thế bền vững cho bột cá, giúp giảm áp lực lên hệ sinh thái biển và khép kín vòng tuần hoàn chất thải, thúc đẩy nền kinh tế tuần hoàn trong một lĩnh vực vốn lâu nay vận hành theo mô hình khai thác tuyến tính.

Tuy nhiên, đổi mới sáng tạo không phải là tất cả. Trong một ngành công nghiệp thường chạy theo tốc độ và quy mô, Entobel lựa chọn đặt sứ mệnh làm trung tâm và củng cố điều đó thông qua hệ thống quản trị rõ ràng, cơ chế trách nhiệm minh bạch và các giá trị cốt lõi được thực hành mỗi ngày.

Năm 2024, Entobel đã đạt được một cột mốc quan trọng trong hành trình phát triển bền vững: Chứng nhận B Corp.
Chứng nhận B Corp không chỉ là một sự công nhận mà còn là một khuôn khổ, một tư duy và một cam kết dài hạn trong việc vận hành doanh nghiệp theo cách khác biệt. Những nguyên tắc này được thể hiện rõ nét trong mọi khía cạnh hoạt động của Entobel:

- Nguồn cung ứng có trách nhiệm
- Phát triển đội ngũ nhân sự
- Hợp tác với các tổ chức học thuật
- Gắn kết cộng đồng

Triển Khai Yếu Tố "E": Môi Trường, Sức Khỏe & An Toàn (EHS)

Entobel áp dụng mô hình PDCA, được hướng dẫn từ Bộ Tiêu chuẩn Hiệu suất của IFC để định hướng triển khai các sáng kiến về Môi trường, Sức khỏe và An toàn (EHS). Cách tiếp cận có cấu trúc này giúp đảm bảo quá trình cải tiến liên tục từ chính sách đến thực tiễn.

Để xác định ưu tiên một cách hiệu quả, Entobel sử dụng Ma trận Rủi ro, đánh giá các hoạt động dựa trên hai tiêu chí: Mức độ nghiêm trọng và Khả năng xảy ra (theo thang điểm từ 1 đến 5). Các hoạt động có rủi ro cao sẽ được xử lý trước. Phương pháp này giúp công ty đưa ra quyết định nhanh chóng, đồng thời vẫn duy trì các tiêu chuẩn cao về an toàn và bảo vệ môi trường.

"Cách tiếp cận thực tế nhưng nguyên tắc này giúp chúng tôi linh hoạt trong vận hành, đồng thời vẫn duy trì các tiêu chuẩn cao về an toàn và bảo vệ môi trường."
– Chuyên viên HSE của Entobel –

Thực Hành Yếu Tố "S" (Social): Con Người Là Đối Tác Trong Tiến Trình Phát Triển

Bên cạnh sứ mệnh môi trường rõ ràng, Entobel cũng đặt tác động xã hội làm trọng tâm. Dựa trên hai mô hình "HR Outside-In" và "HR Value Chain", chiến lược phát triển con người của Entobel được xây dựng nhằm gắn kết chặt chẽ giữa bộ phận nhân sự và mục tiêu kinh doanh.

Mỗi sáng kiến đều bắt đầu bằng chuỗi câu hỏi trọng yếu: Doanh nghiệp đang hướng đến điều gì? Những năng lực nào là cần thiết? Các nhóm đang gặp phải những thách thức nào? Và quan trọng nhất, làm thế nào để cùng nhau đưa ra các giải pháp mang lại lợi ích cho cả nhân viên và tổ chức?

Cách tiếp cận này giúp chuyển đổi vai trò của nhân sự từ vận hành hành chính sang đối tác chiến lược, với các chính sách được thiết kế riêng phù hợp với từng hoàn cảnh, thay vì áp dụng đại trà. Các giá trị cốt lõi như Giao tiếp thẳng thắn, Tinh thần đồng đội, Sự thấu cảm và Đổi mới dựa trên dữ liệu là kim chỉ nam cho mọi hoạt động liên quan đến con người.

"Khi chúng tôi tìm ra giải pháp đôi bên cùng có lợi và nhận được cam kết từ ban lãnh đạo, điều đó tạo ra động lực thực sự cho quá trình triển khai."
– Trưởng bộ phận Nhân sự Entobel –

Văn hóa Entobel: Tạo tác động là trọng tâm

Entobel tin rằng doanh nghiệp không chỉ đơn thuần là tạo ra lợi nhuận mà còn phải mang sứ mệnh. Chính vì vậy, công ty xây dựng các hệ thống vận hành nhằm kết nối hành động hằng ngày với tầm nhìn về một thế giới tốt đẹp hơn mà Entobel mong muốn góp phần kiến tạo nên.

Chứng nhận B Corp không chỉ là thước đo hiệu quả hoạt động mà còn là động lực để Entobel không ngừng cải tiến, biến ESG từ chính sách thành văn hóa. Từ cách tiếp cận từ trên xuống sang hợp tác đa chiều. Từ khát vọng đến tác động có thể đo lường.

GENE SOLUTIONS

Đổi mới trong y học chính xác: Động lực thúc đẩy tiêu chuẩn ESG

"Công nghệ di truyền tiên tiến không nên là đặc quyền của số ít, mà phải là quyền lợi của tất cả mọi người."

Triết Lý Doanh Nghiệp

Được thành lập vào năm 2017 bởi các nhà khoa học hàng đầu trong lĩnh vực sinh học phân tử, ung thư học và tin sinh học, Gene Solutions (GS) được dẫn dắt bởi một tầm nhìn rõ ràng: đưa các xét nghiệm di truyền tiên tiến đến gần hơn với hàng triệu người tại các khu vực còn hạn chế về dịch vụ y tế, đây cũng là trọng tâm trong tác động MT&XH của GS.

Thông qua việc mở rộng các giải pháp xét nghiệm di truyền chất lượng cao, chi phí hợp lý và dễ tiếp cận, GS đang góp phần nâng cao tiêu chuẩn chăm sóc sức khỏe trên toàn châu Á. Công ty đã giảm đáng kể chi phí xét nghiệm dựa trên công nghệ giải trình tự gen thế hệ mới (NGS), giúp bệnh nhân ở cả khu vực thành thị và nông thôn có cơ hội tiếp cận dịch vụ y tế tiên tiến.

7

phòng xét nghiệm NGS đạt tiêu chuẩn ISO 15189:2022 & EMQN tại 4 quốc gia Châu Á

2

được chứng nhận CAP tại Việt Nam và Singapore

2.2+

triệu xét nghiệm được thực hiện trong toàn khu vực đến cuối năm 2024, gồm sàng lọc trước sinh, phát hiện sớm ung thư, đến chẩn đoán các bệnh di truyền hiếm gặp

HIPAA

đối với hệ thống bảo vệ dữ liệu cá nhân

Hệ Sinh Thái Chăm Sóc Toàn Diện

Trong 2024, GS tiếp tục mở rộng và đổi mới danh mục các giải pháp, nổi bật với những sản phẩm tiên tiến như TriSure, SPOT-MAS—xét nghiệm máu không xâm lấn đã được kiểm chứng lâm sàng, giúp phát hiện DNA khối u lưu hành (ctDNA) phục vụ sàng lọc ung thư, và K-TRACK—giải pháp độc đáo kết hợp giữa phân tích bộ gen và theo dõi ctDNA-MRD dành cho bệnh nhân ung thư.

Bên cạnh đó, nền tảng DNAsphere.AI ứng dụng trí tuệ nhân tạo do GS phát triển đã nâng cao độ nhạy và hiệu quả của các xét nghiệm, đồng thời giảm chi phí, mở ra cơ hội chẩn đoán sớm và chính xác cho các cộng đồng còn hạn chế trong tiếp cận dịch vụ y tế.

GS cũng thúc đẩy phát triển chuyên môn và hợp tác thông qua các nền tảng như K-CONNECT APAC, cùng với việc tham gia các sự kiện quốc tế như ESMO Asia, ASCO và AACR, góp phần thúc đẩy trao đổi tri thức giữa các bác sĩ lâm sàng, nhà nghiên cứu và các chuyên gia trong ngành.

Thịnh Vượng Chung Từ Lợi Thế Khoa Học

Cam kết của GS đối với tác động xã hội không chỉ dừng lại ở đổi mới công nghệ, mà còn được thể hiện qua các hoạt động cụ thể như:

- 1.310 xét nghiệm NIPT và sàng lọc thalassemia miễn phí trong vòng 4 tháng, dành cho phụ nữ mang thai có nguy cơ cao tại các tỉnh vùng sâu vùng xa ở Việt Nam.
- Hoạt động chăm sóc sức khỏe cộng đồng phối hợp cùng Hội Ung thư Quốc gia Malaysia, bao gồm nhiều hội thảo và sự kiện nâng cao nhận thức về phát hiện sớm ung thư.
- 100 suất sàng lọc ung thư sớm miễn phí dành cho các nhóm thu nhập thấp, trong đó có các sáng kiến như sự kiện 365CPS Bloom with Hope tại Singapore.

Khi GS tiếp tục mở rộng dấu ấn khoa học và xã hội của mình, công ty vẫn giữ vững mục tiêu thu hẹp khoảng cách tiếp cận y tế, thúc đẩy hợp tác khoa học khu vực và mang đến những đổi mới có khả năng nhân rộng, tạo ra thay đổi tích cực trong cuộc sống. GS tự hào đóng góp vào một tương lai nơi y học không còn là đặc quyền, mà là tiêu chuẩn dành cho tất cả mọi người.

ESG: Từ niềm tin bền vững đến giá trị cạnh tranh

Năm 2025 đánh dấu một cột mốc đặc biệt đối của F88: chính thức chuyển đổi thành công ty đại chúng. Đằng sau sự kiện quan trong này là cả một hành trình dài bền bỉ củng cố niềm tin của thị trường, không chỉ bằng các chỉ số tài chính, mà còn thông qua những cam kết bền vững về Môi trường, Xã hội và Quản trị doanh nghiệp (ESG).

Trên tinh thần đổi mới liên tục và toàn diện, trong năm 2024, F88 tiếp tục hoàn thiện hệ thống quy trình, chính sách MT&XH, bao gồm áp dụng nhất quán các tiêu chuẩn về môi trường, an toàn và lao động trên toàn hệ thống hơn 800 phòng giao dịch; liên tục cải thiện các chính sách phúc lợi và bảo vệ người lao động, đặc biệt chú trọng vào hoạt động đào tạo toàn diện kết hợp cùng chính sách phân khúc nhân tài, lộ trình công danh, tạo cơ hội phát triển liên tục cho từng thành viên. Kết quả là 91% nhân viên khẳng định F88 là "Nơi làm việc xuất sắc", và 94% cho biết mình được quan tâm, chăm sóc và hỗ trợ (theo khảo sát của Great Place to Work®).

F88 cũng tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong vận hành doanh nghiệp, với hơn 95% tác vụ được thực hiện trên môi trường số, giúp đảm bảo an toàn dữ liệu cá nhân, nâng cao hiệu suất và phòng ngừa rủi ro.

Các hoạt động CSR cũng là một điểm sáng, minh chứng rõ nét cho giá trị cốt lõi "Tử tế từ tâm đến hành động" mà F88 theo đuổi, như: Chương trình "Ước mơ Xanh" hỗ trợ sinh kế cho phụ nữ khó khăn, "Tiệm tạp hóa 8K" đồng hành cùng hơn 5.000 người dân dịp Tết, chương trình Trung thu "Gấp 1000 nỗi nhớ..." cho con em công nhân xa nhà, và chiến dịch khẩn cấp hỗ trợ đồng bào miền Bắc vượt bão Yagi.

TNhờ sự lan tỏa thiết thực từ những hoạt động này, CBNV F88 đã tiếp cận và hỗ trợ gần 10.000 người lao động bình dân và những hoàn cảnh khó khăn trên khắp cả nước.

Với những nỗ lực bền bỉ, F88 đã nhận được tín nhiệm từ hơn 1 triệu khách hàng trong năm 2024 (tăng 19.3% so với năm 2023), bao gồm hơn 310.000 khách hàng nữ, với chỉ số hài lòng (CSAT) đạt 86%, và sự công nhận của nhiều tổ chức trong và ngoài nước. Điển hình, F88 là doanh nghiệp Việt đầu tiên trong lĩnh vực tài chính tiêu dùng nhận được Chứng nhận Vàng về Bảo vệ Khách hàng từ Smart Campaigns từ năm 2019 tới nay – khẳng định triết lý "lấy khách hàng là trọng tâm", Chứng nhận hạng A từ Synesgy - mức xếp hạng cao nhất về thực hành ESG trong khối doanh nghiệp vừa và nhỏ tại Việt Nam, giải thưởng "Best Workplaces in Asia", xếp hạng tín nhiệm BBB- từ FiinRatings... cũng cho thấy doanh nghiệp đã sẵn sàng đáp ứng các kỳ vọng cao hơn từ thị trường vốn và nhà đầu tư.

Trên hành trình phía trước, F88 xác định ESG sẽ tiếp tục là "la bàn" định hướng chiến lược: từ quản trị minh bạch, phát triển con người, nâng cao trải nghiệm khách hàng đến kiến tạo giá trị xã hội. F88 tin rằng, niềm tin thị trường không chỉ đến từ con số, mà từ cách một doanh nghiệp sống có trách nhiệm – từng ngày.

KẾT LUẬN

Việc tích hợp các yếu tố môi trường và xã hội vào quá trình ra quyết định đầu tư và quản lý danh mục luôn là nền tảng trong chiến lược của chúng tôi. Đây không chỉ là công cụ hiệu quả để giảm thiểu rủi ro, mà còn là động lực mạnh mẽ thúc đẩy tạo giá trị dài hạn.

Chúng tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến các doanh nghiệp trong danh mục đầu tư vì sự đồng hành bền bỉ và cam kết chung đối với phát triển bền vững. Sự chủ động tham gia và tinh thần sẵn sàng đổi mới của họ đã đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy tác động tích cực chung. Những tiến bộ đạt được là minh chứng rõ ràng cho việc thực hành có trách nhiệm giúp tăng cường khả năng chống chịu, mở ra cơ hội đổi mới và củng cố niềm tin từ các bên liên quan.

Dù vẫn còn nhiều thách thức—từ áp lực hiệu quả kinh doanh, hạn chế về năng lực và nguồn lực, đến bối cảnh toàn cầu ngày càng phức tạp do biến đổi khí hậu và các quy định pháp lý thay đổi—chúng tôi vẫn kiên định với cam kết của mình.

Chúng tôi xem những thách thức này là cơ hội để kiểm nghiệm và hoàn thiện mô hình kinh doanh, qua đó hé mở tiềm năng to lớn cho đổi mới, hợp tác và chuyển đổi. Hướng tới tương lai, chúng tôi đầy lạc quan. Bằng việc tiếp tục đồng hành chặt chẽ cùng các doanh nghiệp trong danh mục đầu tư, chúng tôi tin tưởng vào khả năng biến thách thức thành chất xúc tác để củng cố quan hệ đối tác dài hạn và thúc đẩy tăng trưởng bền vững, hướng đến một tương lai chung kiên cường và thịnh vượng.

MIỄN TRỪ TRÁCH NHIỆM

Đối với mục đích của báo cáo này, "Mekong Capital" có nghĩa là Mekong Capital Holdings, các công ty con, các công ty liên kết, các thực thể liên quan, và/hoặc các thực thể đầu tư hoặc quỹ được tư vấn bởi bất kỳ ai trong số họ.

Báo cáo này được cung cấp liên quan đến Mekong Capital, những nỗ lực và tiến trình của công ty, cũng như các cập nhật liên quan đến cam kết của chúng tôi về các vấn đề MT&XH. Khi chấp nhận tài liệu này, mỗi người nhận đồng ý không sao chép hoặc phân phối lại báo cáo này hoặc thông tin trong báo cáo này chobất kỳ ai mà không có sự đồng ý bằng văn bản trước của Mekong Capital.

Dữ liệu được cung cấp trong báo cáo này bao gồm năm dương lịch từ ngày 01 tháng 01 năm 2024 đến ngày 31 tháng 12 năm 2024. Một số thông tin trong tài liệu này đã được chuẩn bị và tổng hợp bởi các công ty trong danh mục đầu tư và chưa được Mekong Capital xem xét hoặc xác minh độc lập. Mekong Capital không chịu trách nhiệm về nội dung của nó và không đảm bảo tính chính xác, đầy đủ hoặc toàn vẹ của thông tin do công ty trong danh mục đầu tư cung cấp. Thông tin trong đây không nhằm mục đích giải quyết các hoàn cảnh của bất kỳ cá nhân hoặc thực thể cụ thể nào và được chia sẻ với bạn chỉ nhằm mục đích cung cấp thông tin.

Mekong Capital không có nghĩa vụ cập nhật hoặc duy trì thông tin hiện hành có trong tài liệu này. Thêm vào đó, báo cáo này chứa các tuyên bố dự đoán. Tất cả các tuyên bố ngoài các tuyên bố về sự kiện lịch sử, bao gồm các tuyên bố về kỳ vọng, niềm tin, dự đoán và chiến lược trong tương lai, các sự kiện hoặc xu hướng dự đoán, và các biểu hiện tương tự là các tuyên bố dự đoán. Các sự kiện hoặc kết quả thực tế có thể khác biệt đáng kể so với những gì phản ánh hoặc dự kiến trong các tuyên bố dự đoán đó.

Hiệu suất trong quá khứ không phản ánh kết quả trong tương lai. Mọi thông tin cung cấp trong báo cáo này về các khoản đầu tư trong quá khứ chỉ được đưa ra để minh họa quy trình và chiến lược đầu tư trước đây của Mekong Capital. Không có bất kỳ đại diện nào được đưa ra rằng bất kỳ khoản đầu tư hoặc giao dịch nào sẽ hoặc có khả năng đạt được lợi nhuận hoặc thua lỗ tương tự như những gì đã đạt được trong quá khứ hoặc rằng các tổn thất đáng kể sẽ được tránh khỏi.

Việc xác định và đánh giá của Mekong Capital về các khoản đầu tư nào để đưa vào báo cáo liên quan đến sự đánh giá đáng kể và có thể khác với đánh giá của bên khác về các khoản đầu tư của Mekong Capital. Đánh giá của bên khác có thể loại trừ một số công ty hoặc bao gồm các công ty tương tự không được đại diện. Không có gì trong báo cáo này được coi là ràng buộc với, hoặc tạo ra bất kỳ nghĩa vụ hoặc cam kết nào đối với Mekong Capital. Các đội ngũ quản lý của từng công ty đầu tư có thể có quan điểm khác với những quan điểm được nêu trong đây và có thể đưa ra các quyết định đầu tư khác.

MEKONG CAPITAL

Liên hệ

HỒ CHÍ MINH
Tòa nhà Sonatus, Tầng 25
15 Lê Thánh Tôn, Quận 1
TP Hồ Chí Minh, Việt Nam
SĐT: (84 28) 3827 3161
info@mekongcapital.com
www.mekongcapital.com

HÀ NỘI
Tòa nhà Lotte Hanoi, Tầng 12, Tòa Đông
54 Liễu Giai, Quận Ba Đình
TP Hà Nội, Việt Nam
Tel : (84 24) 3772 4888